

DOSSIER D'INSCRIPTION

ALTERNANCE

INFORMATIONS DU CANDIDAT

Civilité Mme M. Sexe F M

Nom : Prénom :

Nom de jeune fille :

Adresse :

Code postal : Ville :

Tel : Port :

Mail :@.....

Date de naissance : Lieu de naissance :

Nationalité : Pays de naissance :

N° de Sécurité Sociale :

Situation de famille Célibataire Marié Pacsé Concubinage
 Divorcé Veuf

Nombre de personnes à charge : Reconnaissance Travailleur Handicapé : Oui Non

Représentant légal du mineur :

Nom : Prénom :

Tel : Mail :

SITUATION PROFESSIONNELLE ACTUELLE (AVANT SIGNATURE DU CONTRAT)

Salarié Étudiant Scolaire
 Apprenti / Contrat de Professionnalisation Congé sabbatique Inactif
 Demandeur d'emploi (préciser n°identifiant) :

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Permis : Oui Non Si oui, lequel : Voiture Moto Autre :

Véhicule personnel : Oui Non PSC1 : Oui Non

N° carte professionnelle : Date de fin de validité :
(sportifs)

DIPLÔME(S) VALIDÉ(S)

Intitulé complet du dernier diplôme préparé :

Validé : OUI NON

Diplôme ou titre le plus élevé obtenu :

Précédemment, avez-vous déjà signé un contrat d'apprentissage ? OUI NON

Si oui, n° de contrat :

Sauf opposition en cochant la case ci-contre, j'autorise ESRA et ses partenaires à recevoir par mail des informations complémentaires (offres d'emploi, formations à venir, etc. ...)

Informations certifiées exactes en date du _____, à _____.

Signature

PIÈCES OBLIGATOIRES À JOINDRE

- CV à jour
- Carte nationale d'identité, Passeport ou titre de séjour en cours de validité (recto/verso)
- Attestation de droits à la sécurité sociale (https://assure.ameli.fr/PortailAS/appmanager/PortailAS/assure?_somtc=true)
- Carte vitale (recto/verso)
- Extrait de casier judiciaire (bulletin n°3)
* Volet 3 nécessaire à l'employeur dans le cadre de l'article L212-9 du Code du Sport et de son obligation d'honorabilité.
- Relevé d'identité bancaire à votre nom
- Carte professionnelle en cours de validité
- Certificat de non contre-indication à l'enseignement à la discipline
- Vos diplômes validés

**EN L'ABSENCE DE CES DOCUMENTS, NOUS NE POUVONS ÉTABLIR
VOTRE CONTRAT DE TRAVAIL**

MUTUELLE (OBLIGATOIRE)

Depuis Janvier 2016 l'employeur est tenu de proposer la mutuelle au salarié.
Si celui ci ne souhaite pas en bénéficier et s'il respecte les conditions de dispense, il devra justifier son renoncement.